

L1 Erklæring om god sosial praksis			
Erklæring	Skrevet av: FLi	Dok.nr: 813	
Versjon: 5	Godkjent av: Knut Røflo	Godkjent dato: 06.12.2023	

ILO-konvensjon nr. 87 om foreningsfrihet og vern av organisasjonsretten og ILO-konvensjon nr. 98 om retten til å organisere seg til å føre kollektive forhandlinger.

- Alle ansatte skal unntaksfritt ha rett - uten noen forhåndsautorisasjon - å danne eller slutte seg til de organisasjoner de selv måtte ønske, idet tilslutningen bare skal være underkastet disse organisasjoners egne bestemmelser.
- Arbeider- og arbeidsgiverorganisasjoner har rett til å utforme sine egne lover og bestemmelser, velge sine representanter i full frihet, organisere sin administrasjon og virksomhet og til å utforme sine programmer.
- Arbeidsgiver skal avholde seg fra enhver innblanding som kunne innskrenke denne retten eller skade den lovlige utøvelse av den.
- Arbeider- og arbeidsgiverorganisasjoner skal ha rett til å opprette og slutte seg til forbund og hovedsammenslutninger, og alle slike organisasjoner, forbund eller hovedsammenslutninger skal ha rett til å slutte seg til internasjonale organisasjoner av arbeidere og arbeidsgivere.
- I utøvelsen av de rettigheter som er fastsatt i denne konvensjon, skal arbeiderne og arbeidsgiverne og deres respektive organisasjoner, i likhet med andre personer og andre organiserte kollektiver, respektere landets lov.
- Når det gjelder sysselsetting, skal arbeidstakerne nyte tilstrekkelig vern mot all diskriminering som innebærer et angrep på foreningsfriheten. Dette vernet skal særlig være rettet mot handlinger som er tiltenkt på å gjøre sysselsettingen av en arbeider betinget av at han ikke skal slutte seg til en fagforening eller skal oppgi fagforeningsmedlemskap, samt forårsake oppsigelse av en arbeider eller på annen måte skade ham på grunn av fagforeningsmedlemskap eller deltakelse i fagforeningsvirksomhet utenfor arbeidstiden eller, med arbeidsgiverens samtykke, i arbeidstiden.
- Arbeidernes og arbeidsgivernes organisasjoner skal nyte tilstrekkelig vern mot enhver innblanding fra den annen part eller dens representanter eller medlemmer, når det gjelder stiftelse, virksomhet eller administrasjon.
- Alle ansatte, inkl. tillitsvalgte kan melde om klager og andre forhold, uten å få personlige sanksjoner mot seg.

ILO-konvensjon nr. 100 om lik lønn for mannlige og kvinnelige arbeidere for arbeid av lik verdi.

- Prinsippet om lik lønn for mannlige og kvinnelige arbeidere for arbeid av lik verdi skal praktiseres i selskapet. Dette prinsippet skal gjennomføres for alle arbeidere.

ILO-konvensjon nr. 111 om diskriminering i sysselsetting og yrke.

- Det skal praktiseres likestilling på tvers av kjønn, etnisitet, funksjonsevne og seksuell orientering.
- Det skal legges til rette for at både menn og kvinner kan kombinere arbeid og omsorgsansvar for barn.

ILO-konvensjon nr. 138 om minstealder for adgang til sysselsetting

- Nasjonal lovgiving for sysselsetting av mindreårige skal være styrende for selskapet.
- Ingen personer under skolepliktig alder skal ansettes i fast arbeid.
- Ingen heltids-, deltids- eller midlertidige ansatte under 18 år skal utføre arbeid som etter sin natur eller de forhold det utføres under, sannsynligvis vil kunne sette menneskers helse, sikkerhet eller moral i fare.
 - Denne regelen skal likevel ikke være til hinder for at sysselsetting eller arbeid fra 16-årsalderen under forutsetning, av at de ansattes helse, sikkerhet og moral får fullgodt vern, og at de har fått fullgod spesialopplæring eller yrkesopplæring innen det arbeidsområdet det gjelder.

L1 Erklæring om god sosial praksis			
Erklæring	Skrevet av: FLi	Dok.nr: 813	
Versjon: 5	Godkjent av: Knut Røflo	Godkjent dato: 06.12.2023	

- Arbeid kan utføres av personer som er minimum 14 år gamle dersom arbeidet foregår som en del av allmennutdanning, yrkesopplæring eller teknisk utdanning som skolen eller opplæringsinstitusjonen i hovedsak er ansvarlig for eller arbeidet inngår i et veiledende eller orienterende program som er satt opp med sikte på å lette valg av yrke eller opplæringslinje.

ILO-konvensjon nr. 29 om tvangsarbeid og ILO-konvensjon nr. 105 om avskaffelse av tvangsarbeid

- Det skal ikke forekomme arbeid i eller tjenester for selskapet som utføres som en følge av trussel om straff. Alt arbeid og utførelse av tjenester skal skje frivillig gjennom at personer som utfører disse er ansatt i selskapet eller innleid personell.
- Arbeid som utføres som en del av den alminnelige borgerplikt er tillatt.
- Arbeid eller tjeneste som utføres av en person som følge av en dom avsagt av en domstol, forutsatt at nevnte arbeid eller tjeneste utføres under tilsyn og kontroll av en offentlig myndighet er tillatt.
- Enhver form for tvangsarbeid eller obligatorisk arbeid som utføres som et middel til politisk tvang eller opplæring, eller som straff for å ha eller gi uttrykk for politiske synsmåter eller synsmåter som ideologisk er i strid med det bestående politiske, sosiale eller økonomiske systemer ikke tillatt.
- Enhver form for tvangsarbeid som en metode for å mobilisere og gjøre bruk av arbeidskraft for økonomiske utbyggingsformål, som et middel i arbeidsdisiplinen, som straff for å ha deltatt i streiker eller som et middel i rasemessig, sosial, nasjonal eller religiøs diskriminering er ikke tillatt.

ILO-konvensjon nr. 182 om forbud mot og umiddelbare tiltak for å avskaffe de verste former for barnearbeid

- Arbeid som på grunn av sin art eller de omstendigheter det utføres under, kan være til skade for mindreåriges helse, sikkerhet eller moral er forbudt.
- Alle former for slaveri eller forhold og fremgangsmåter beslektet med slaveri, så som salg av og handel med barn, gjeldsslaveri, livegenskap og tvungent eller obligatorisk arbeid er forbudt.

ILO-konvensjon nr. 99 er ikke ratifisert av Norge og internasjonalt er den rettet mot landbruk, derfor er den ikke tatt med i dette dokumentet. AquaGen har tariffavtale med Fellesforbundet, der arbeidsgiver er representert med NHO og Sjømat Norge. Tariffavtalen reguleres i Havbruksoverenskomsten, en tariffavtale som inneholder minimumssatser på lønn, og alle ansatte i AquaGen har en timelønn som er høyere enn Havbruksoverenskomstens minimumssatser på lønn. Overenskomsten i Tekna er en funksjonæroverenskomst.


 Administrerende direktør


 Hovedtillitsvalgt, Fellesforbundet


 Hovedtillitsvalgt, Tekna